

TIPO DE CONVENIO	Acta Complementaria	EXPEDIENTE N.º	
ORGANISMO CON EL QUE SE CONVENIA	Comisión de Administración del Fondo Permanente de Capacitación y Recalificación Laboral (FOPECAP)	NOMBRE O RAZÓN SOCIAL DEL CONVENIANTE	Jefatura de Gabinete de Ministros de la Nación
LINEAS ESTRATÉGICAS DEL PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL	II.		
GRANDES AREAS EN LA QUE SE INSCRIBE LA ACTIVIDAD	Investigación, capacitación y transferencia		
UNIDAD QUE PROPONE	Secretaría de Gobierno y Relaciones Institucionales	UNIDADES CON INCUMBENCIAS EN EL/LAS AREAS	EIDAES
SUBTIPO	Institucional		
DESCRIPCIÓN	Cooperación y Relación Institucional		
OBJETIVO	Relevar las tareas y funciones que configuran los perfiles ocupacionales de las y los trabajadores del Instituto de Ayuda Financiera para pago de retiros y pensiones militares (IAF)		
FECHA DE INICIO	Desde la aprobación del Consejo Superior	VIGENCIA	2 (dos años) desde la aprobación del consejo Superior
RECURSOS FINANCIEROS INVOLUCRADOS	Aportados por FOPECAP	MONTO PRESUPUESTADO	\$22.080.000- (pesos veintidós millones ochenta mil)
		CANON	No especifica

IMPACTO ESPERADO	Contribuir a mejorar la información existente sobre las funciones y tareas realizadas en la jurisdicción relevada	Aportar, desde la investigación, al reconocimiento de las capacidades y competencias de las y los trabajadores y sus posibilidades de crecimiento y avance en la carrera administrativa	Fortalecer la calidad de las políticas públicas y la atención a la ciudadanía para beneficio de toda la sociedad
ESTADO	Solicita firma ad referéndum	EJECUCIÓN	Sí
DESCRIBIR LOS BENEFICIOS PARA LA SOCIEDAD	La gestión eficaz y eficiente de los recursos públicos impacta positivamente en la vida de la ciudadanía quien se beneficiará de políticas públicas mejor diseñadas y mejor ejecutadas por las y los agentes de las distintas administraciones. Los resultados de esta investigación buscan contribuir a que tanto Administración como funcionarios y funcionarias puedan incorporar nuevas herramientas y conocimientos, así como mejorar los existentes, para continuar ofreciendo un mejor servicio a la sociedad.		
DESCRIBIR LOS BENEFICIOS PARA LA UNIVERSIDAD	La Universidad fortalece su tarea como institución transformadora de la sociedad transfiriendo conocimiento a sectores de impacto público.		
IDENTIFICAR POSIBLES ASPECTOS CONTROVERSIALES PARA LA SOCIEDAD	No hay aspectos controversiales para la sociedad	IDENTIFICAR POSIBLES ASPECTOS CONTROVERSIALES PARA LA COMUNIDAD DE LA UNSAM	No hay aspectos controversiales para la UNSAM
MECANISMOS PREVISTOS DE GESTIÓN:	Selección del equipo de investigación, programación de actividades, asignación de tareas, articulación entre las partes involucradas. Supervisión de las actividades. Confección de informes.		
UNIDAD ADMINISTRATIVA	Secretaría de Gobierno y RRII		
CIERRE DEL CONVENIO			

RENDICIÓN	NO	INFORME FINAL	SÍ
FIRMA Y ACLARACION			